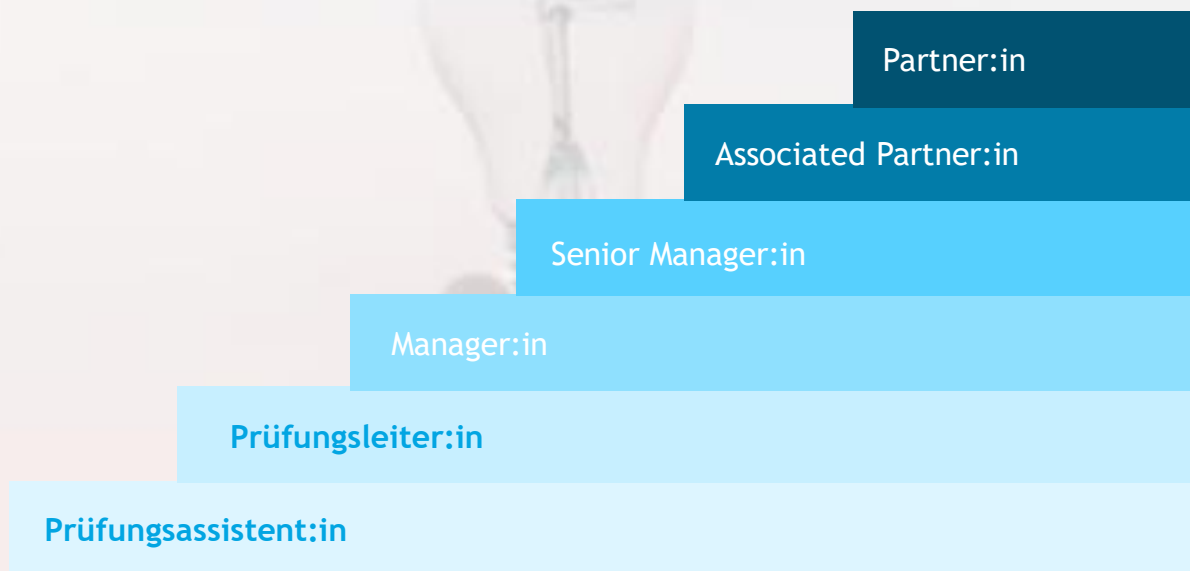


Karrierestufen Audit & Accounting

Innovative, unternehmerisch denkende Mitarbeiter:innen, die ihre Ideen mit fundiertem Know-How umsetzen, bilden die entscheidende Basis für unseren wirtschaftlichen Erfolg bei BDO. Persönliche, soziale und methodische Kompetenzen sind dabei genauso wichtig wie Fachkenntnisse.

Mit jeder Karrierestufe wächst die operative Verantwortung für Personal, Budget und Mandate sowie für die strategische Weiterentwicklung des eigenen Bereichs. Die BDO Karrierestufen zeigen Ihnen anhand der positionsspezifischen Profile transparent und strukturiert, welche Erwartungen mit Ihrer jetzigen Position verbunden sind und welche Anforderungen die nächste Karrierestufe beinhaltet. Die Profile unterstützen Sie bei Ihrer individuellen Weiterentwicklung und stellen die Grundlage für Ihren Karriereweg dar.



Inhaltsverzeichnis

1. Prüfungsassistent:in	Seite 2
2. Prüfungsleiter:in	Seite 2
3. Manager:in	Seite 3
4. Senior Manager:in	Seite 3
5. Associated Partner:in	Seite 4
6. Partner:in	Seite 4

Audit & Accounting

Karrierestufen	Prüfungsassistent:in	Prüfungsleiter:in
Studium	Überdurchschnittlich gut abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium (BWL, VWL, Rechtswissenschaften)	
Berufserfahrung	Möglichst einschlägige Berufspraktika	2-3 Jahre & i.d.R. bestandenes Steuerberaterexamen
Sprachkenntnisse	Gute Englischkenntnisse	
Anforderungen	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Gezeigtes außeruniversitäres Engagement ✓ Teilnahme an relevanten internen Fortbildungen ✓ Außerbetriebliches Engagement ✓ Überdurchschnittliche Beurteilungen seit Ende der Probezeit 	
Aufgaben	<ul style="list-style-type: none"> • Bearbeitung einzelner Prüfungsfelder/sonstige Sachverhalte unter Anleitung • Planung & Durchführung von Abschlussprüfungen/sonstigen prüfungsnahen Dienstleistungen mit Anleitung von bis zu 2 Prüfungsassistent:innen • Mandatsbezogene Budgetkontrolle 	
Führungsverantwortung	Keine	Verantwortung für bis zu 2 Prüfungsassistent:innen/Prüfer:innen je Prüfung
Vollmachten	Keine	Handlungsvollmachten

Audit & Accounting

Karrierestufen	Manager:in	Senior Manager:in
Studium	Überdurchschnittlich gut abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium (BWL, VWL, Rechtswissenschaften)	
Berufserfahrung	4-6 Jahre i.d.R. Wirtschaftsprüfer:in, CISA oder CFA	6-8 Jahre i.d.R. Wirtschaftsprüfer:in, CISA oder CFA
Sprachkenntnisse	Gute Englischkenntnisse	
Anforderungen	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Außerbetriebliches Engagement in berufsständischen Einrichtungen, Institutionen oder Verbänden ✓ Überdurchschnittliche Beurteilungen ✓ Ausbau bestehender & Akquisition neuer Mandanten ✓ Organisations- & Führungstalent 	
Aufgaben	<ul style="list-style-type: none"> • Planung & Durchführung von Abschlussprüfungen/sonstigen prüfungsnahen Dienstleistungen mit zuständigem Senior Manager/Partner • Ausbau bestehender Mandate & Mandantengewinnung • Mandatsbezogene Umsatz- & Ergebnisverantwortung <ul style="list-style-type: none"> • Mitbearbeitung vereinbarter Vertriebsziele • Ausübung der CSP-Funktion 	
Weitere Aufgaben	<ul style="list-style-type: none"> • Führung von bis zu 4 Prüfungsassistent:innen oder Betreuung von bis zu 2 größeren Mandanten/gruppen 	<ul style="list-style-type: none"> • Führung von bis zu 4 Prüfungsassistent:innen oder Betreuung von bis zu 3 Mandanten
Führungsverantwortung	<ul style="list-style-type: none"> • Bis zu 3 Prüfungsassistent:innen je Prüfung bei eigener Prüfungsleitung ODER bis zu 2 Prüfungsleiter:innen und bis zu 4 Prüfungsassistent:innen bei Delegation der Prüfungsleitung an Prüfungsleiter:innen • Tutor:in für bis zu 3 Prüfungsassistent:innen oder Prüfungsleiter:innen 	<ul style="list-style-type: none"> • Bis zu 3 Prüfungsassistent:innen je Prüfung bei eigener Prüfungsleitung ODER bis zu 3 Prüfungsleiter:innen und bis zu 6 Prüfungsassistent:innen bei Delegation der Prüfungsleitung an Prüfungsleiter:in • Tutor:in für bis zu 3 Prüfungsassistent:innen oder Prüfungsleiter:innen
Vollmachten	Prokura	

Audit & Accounting

Karrierestufen	Associated Partner:in	Partner:in
Studium	Überdurchschnittlich gut abgeschlossenes Studium (vorzugsweise wirtschaftswissenschaftlicher Schwerpunkt, Rechtswissenschaften)	
Berufserfahrung	7 Jahre i.d.R. Wirtschaftsprüfer:in, CISA oder CFA	7 Jahre Wirtschaftsprüfungs- oder Beratungsgesellschaft
Sprachkenntnisse	Gute Englischkenntnisse	
Anforderungen	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ausbau bestehender & Akquisition neuer Mandanten ✓ Überdurchschnittliches Akquisitions- & Führungstalent ✓ Fachkenntnisse sind aktuell und überdurchschnittlich 	
Weitere Anforderungen	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Außerbetriebliches Engagement in berufsständischen Einrichtungen, Institutionen oder Verbänden ✓ Verantwortung eines Umsatzvolumen von min. T€ 500 bis € 1 Mio. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Tätigkeitsbezogene Examina, insbesondere WP, CISA oder CFA ✓ Nachgewiesene Akquisitionserfolge <ul style="list-style-type: none"> ✓ Spezialkenntnisse ✓ Verantwortung eines Umsatzvolumen von min. T€ 1,2 bis € 1,5 Mio. ✓ Erfahrung in der Steuerung von komplexen Prüfungsaufträgen und prüfungsnahen Aufgabenstellungen ✓ Mitgliedschaft in Verbänden, Ausschüssen oder Institutionen ✓ Praxiserprobte Führungserfahrung ✓ Mobilität
Aufgaben	<ul style="list-style-type: none"> • Umsetzung & Aktualisierung eigener Akquisitionsstrategien zur Mandatsgewinnung/-ausbau • Wahrnehmung der CSP-Funktion für eigene Mandate <ul style="list-style-type: none"> • Umsatz- & Ergebnisverantwortung 	
Weitere Aufgaben	<ul style="list-style-type: none"> • Führung, Koordination & Entwicklung eines kleinen Fachcenters/Standortes • Führung & Entwicklung der eigenen Mitarbeiter:innen 	<ul style="list-style-type: none"> • Führung, Koordination & Entwicklung eines/mehrerer Großmandate/s, eines Fachcenters oder Branchen-, Länder-Competence Centers und/oder eines Standortes • Entwicklung eigener Führungskräfte & Mitarbeiter:innen
Führungsverantwortung	Verantwortung für bis zu 5 Manager:in oder Senior Manager:in einschließlich deren Prüfungsteams	
Vollmachten	Prokura ohne Zeichnungszusatz	